



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โดย

งานกาเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดังนี้ กรณีปรับโครงสร้าง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดังนี้ กรณีขอเปลี่ยนกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เป็น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๓	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘	- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดังนี้ กรณีขอเปลี่ยนกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน เป็น ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๘	- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดังนี้ กรณีขอเปลี่ยนกลุ่มงานอำนวยการ เป็น ฝ่ายอำนวยการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕	การให้โอนและรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น	<p>๑. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย จ.อ.ปริยาลักษณ์ เวชบรรพต ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยสิบบาทถ้วน) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยสิบบาทถ้วน) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวณิชฐา ปาทอง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยสิบบาทถ้วน) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี สับเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (สี่หมื่นสองพันสองร้อยสิบบาทถ้วน) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๓. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวชุติมันต์ ทีฆกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นายประวิช การะนนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลซอนม่วง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี โอนมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๕. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุรกันต์ จันทร์เต็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอยะผิง จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๖. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุรกันต์ จันทร์เต็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอยะผิง จังหวัดอุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๗. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสำราญ คำเสียง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลปทุม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๘. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวทิมาพร ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สังกัด เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๙. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ราย นายชาญเดช แก้วหิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (สี่หมื่นสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (สี่หมื่นสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๖</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</p>	<p>ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง “ที่ว่าง” ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้</p> <p><b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b></p> <p>๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p><b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ต่อ)</b></p> <p>๔. ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b></p> <p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา</p>		
๗	รายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา	<p>๑. ดำเนินการให้ ก.อบต. สรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๘	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	<p>๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้</p> <p><b>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา</p> <p><b>๓. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้</p> <p><b>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p><b>๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b></p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ตั้งแต่เดือน ๖ มีนาคม – ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่เดือน ๑๒ มิถุนายน – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<p><b>สถานที่และการดำเนินโครงการ</b></p> <p><u>๑. ดำเนินการฝึกอบรม เรื่อง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</li> <li>- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</li> <li>- การสร้างอาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p><u>๒. ศึกษาดูงาน เรื่อง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวนา อ.เขมรราช จ.อุบลราชธานี</li> <li>- การบริหารจัดการขยะ ณ เทศบาลตำบลเขมรราช อ.เขมรราช จ.อุบลราชธานี</li> <li>- การส่งเสริมอาชีพภายในชุมชน ณ กลุ่มสตรีพัฒนาทอผ้าพื้นเมืองบ้านโพธิ์เมือง ต.นาแวง อ.เขมรราช จ.อุบลราชธานี</li> </ul> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ จำนวน ๕๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งหมด จำนวน ๕๕ คน</p>	ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ที่ใช้ในโครงการฯ จำนวน ๑๔๙,๓๐๐ บาท

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b></p> <p>๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่สามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร และสามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย มาปรับใช้ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และชุมชนตนเอง ตอบสนองนโยบายของภาครัฐได้ และสร้างความหลากหลายทางอาชีพให้กับเกษตรกรและผู้เข้าร่วมโครงการฯ</p>		
๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<p><b>สถานที่และการดำเนินโครงการ</b></p> <p>๑. ดำเนินการฝึกอบรม เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้มีความฉลาดทางอารมณ์ (EQ)</li> <li>- หลักการ แนวทางการส่งเสริมพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า (EF)</li> <li>- ฝึกปฏิบัติทำหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและแผนการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี</li> </ul>	ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ที่ใช้ในโครงการฯ จำนวน ๔๙,๗๖๐ บาท</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>สถานที่และการดำเนินโครงการ (ต่อ)</p> <p><u>๒. ศึกษาดูงาน เรื่อง</u></p> <p>- การพัฒนาทักษะสมองในเด็กปฐมวัย (Executive Functions หรือ EF) เยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตะตอบ อบต.ตะตอบ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ครู บุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๒๐ คน</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b></p> <p>๑. ครู บุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาทักษะสมองในเด็กปฐมวัย (Executive Functions หรือ EF) ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ครู บุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม และการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการจัดการศึกษาท้องถิ่น</p> <p>๓. ครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ด้านบริหารจัดการศึกษา การใช้สื่ออุปกรณ์ในการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาอื่น</p>		

## ๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๕ คน
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐ คน

## ๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
๒. บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
๓. อำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๔	๒
๔. วิชาการ	๑๖	๑๖	๑๑	๕
๕. ทั่วไป	๙	๙	๖	๓
๖. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๒๐	๑๙	๑
๘. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	๑๑	๑
รวม	๖๖	๖๖	๕๔	๑๒

## ๒. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานการเจ้าหน้าที่ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีการโอนกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับแรกบรรจุ (ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน) ทำให้ต้องมีการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและไม่ขาดช่วง ปัญหานี้ส่งผลให้ต้องเร่งรัดดำเนินการสรรหาบุคคลโดยเร็ว ซึ่งบางครั้งต้องใช้เวลาในการดำเนินการพอสมควร
๓. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดทักษะสำคัญหลายด้าน ได้แก่ ทักษะการใช้เทคโนโลยี ทักษะในการสื่อสารกับสังคม ทักษะในการจัดการระบบข้อมูล ทักษะการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. การโยกย้าย/สับเปลี่ยนพนักงานบ่อยครั้ง ทำให้พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการและไม่มีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมายทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๓. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม